CATATAN HASIL REVIU

ATAS LKJiP KANTOR KECAMATAN MUARA SAMU

KABUPATEN PASER UNTUK TAHUN 2021

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| INSPEKTORAT KABUPATEN PASER | Disusun olehTanggal :  |  |
| Direviu oleh Tanggal : |  |
| Disetujui olehTanggal : |  |
| **Uraian Catatan Hasil Reviu LKJiP untuk Tahun Anggaran 2021**Sehubungan dengan penugasan berdasarkan Surat Perintah Tugas Inspektur Nomor : 090/71/Inspektorat/2022 Tanggal 22 Februari 2022, untuk Melaksanakan Reviu LKJiP SKPD Kantor Kecamatan Muara Samu Kabupaten Paser, bersama ini kami sampaikan catatan hasil reviu sebagai berikut :  |
| 1. Kelengkapan Dokumen Pendukung

Tujuan: Memberikan keyakinan bahwa penyusunan Laporan Kinerja telah didukung data/dokumen yang memadai**Kesimpulan :**Kelengkapan dokumen pendukung yang diperlukan dan diformalkan telah didapatkan sebagai berikut :1. Laporan Kinerja SKPD/LKJIP2. RPJMD 2021-20243. RENSTRA 2021-20264. IKU5. RENJA 20216. Perjanjian Kinerja 20217. Indikator Kinerja Individu (IKI)8. Rencana Aksi atas Kinerja9. Data Kinerja Tahun 202110.Data Tindak Lanjut hasil evaluasi Laporan Kinerja tahun sebelumnyaSedangkan dokumen yang belum terlampir antara lain :1. Mekanisme Pengumpulan Data Kinerja/SOP
 |
| 1. **Penyajian Laporan Kinerja**

Tujuan: Untuk menguji apakah Laporan Kinerja telah disusun sesuai sistematika pada Permenpan Nomor 53 Tahun 2014**Kesimpulan :**1.a. Bab I telah menyajikan penjelasan umum organisasi, dengan menekankan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (strategic issued) yang sedang dihadapi organisasi, meliputi: Latar Belakang, Gambaran Umum, Tugas dan Fungsi, Isu Strategis yang dihadapi.PD, Dasar Hukum dan Sistematika PenulisanNamun pada Bab I tidak mendiskripsikan sumber daya manusia, kondisi pegawai berdasarkan jenis kelamin dan tingkat pendidikan, sarana dan prasarana (peralatan dan perlengkapan kantor). b. Bab II telah menyajikan uraian ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan, Rencana Strategis 2016-2021, Visi dan Msi, Tujuan dan Sasaran, Rencana Kerja Tahunan, dan IKU, Penyusunan Perjanjian Kinerja Kantor Kecamatan Muara Samu Tahun 2021 mengacu pada dokumen Renstra Kantor Kecamatan Muara Samu Tahun 2016-2021, dan dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Tahun 2021 Kantor Kecamatan Muara Samu Kabupaten Paser telah menetapkan Perjanjian Kinerja Tahun 2021.c. Bab III telah menyajikan :1) Analisa capaian kinerja organisasi untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis Organisasi sesuai dengan hasil pengukuran kinerja organisasi, antara lain :- Perbandingan target dengan realisasi tahun bersangkutan telah disajikan pada : 1) Tabel 3.2. Analisis Pencapaian Sasaran Strategi 1 Meningkatknya kualitas pelayanan publik kecamatan dan desa/kelurahan. Dengan Target Tahun 2021 yaitu 90 dan realisasi 1402) Tabel 3.3. Analisis Pencapaian Sasaran Strategi 2 Meningkatnya kualitas sarana dan prasaran aparatur Dengan Target Tahun 2021 adalah 90 danrelalisasi 963) Tabel 3.4 Analisis Pencapaian Sasaran Strategi 3 Meningkatnya Koordinasi dan fasilitasi dengan dinas teknis Dengan Target Tahun 2021 yaitu 90 dan realisasi 904) Tabel 3.5 Analisis Pencapaian Sasaran Strategi 4 Meningkatnya percepatan pembangunan kecamatan Dengan Target Tahun 2021 yaitu 90 dan realisasi 100- Perbandingan dengan realisasi dan capaian kinerja tahun sebelumnya dan tahun terakhir disajikan pada1) Tabel 3.2. Analisis Pencapaian Sasaran Strategi 1 Meningkatknya kualitas pelayanan publik kecamatan dan desa/kelurahan. Tahun 2020 rata rata capaian kinerja 107,3%Tahun 2021 rata rata capaian kinerja 116,3% 2) Tabel 3.3. Analisis Pencapaian Sasaran Strategi 2 Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana aparatur. Tahun 2020 rata rata capaian kinerja 111%Tahun 2021 rata rata capaian kinerja 106,7%3) Tabel 3.4 Analisis Pencapaian Sasaran Strategi 3 Meningkatnya koordinasi dan fasilitasi dengan dinas teknis Tahun 2020 rata rata capaian kinerja 94,58% Tahun 2021 rata rata capaian kinerja 94%4) Tabel 3.5 Analisis Pencapaian Sasaran Strategi 3 Meningkatnya percepatan pembangunan kecamatan Tahun 2020 rata rata capaian kinerja 104,3% Tahun 2021 rata rata capaian kinerja 102,2%- perbandingan dengan target jangka menengah Renstra,- perbandingan dengan standar nasional pada LKJIP tidak ada.- Penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah disajikan penjelasanya sebagai berikut :1. Pada tabel 3.2. Analisis Pencapaian Sasaran Strategi 1 Meningkatknya kualitas pelayanan publik kecamatan dan desa/kelurahan. Capaian kinerja sasaran Meningkatnya Kualitas pelayanan publik kecamatan dan desa/kelurahan pada tahun 2021 mencapai target sebesar 116,3% dikategorikan sangat berhasil. Capaian ini dapat mencapai target disebabkan oleh :1) Melakukan survei kemasyarakat dengan mekanisme pengisian kuisioner2. Tabel 3.3. Analisis Pencapaian Sasaran Strategi 2 Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana aparatur.Capaian kinerja sasaran Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana aparatur Pada tahun 2021 terdapat penurunan target sebesar 4,3% hal ini disebabkan oleh :1). Terdapat 1 (satu) sub kegiatan yang tidak dapat dilaksanakan dikarenakan barang yang dibutuhkan tidak sesuai spesifikasi yang ditentukan;3. Tabel 3.4 Analisis Pencapaian Sasaran Strategi 3 Meningkatnya jumlah kunjungan perpustakaan. Capaian kinerja sasaran Meningkatnya koordinasi dan fasilitasi dengan dinas terkait Pada tahun 2021 terdapat penurunan target sebesar 0,58% hal ini disebabkan oleh:1). Terdapat sub kegiatan yang tidak dapat dilaksanakan dikarenakan situasi pandemi covid-19 sehingga anggaran digeser untuk kegiatan yang lain.4. Tabel 3.5 Analisis Pencapaian Sasaran Strategi 4 Meningkatnya jumlah kunjungan perpustakaan. Capaian kinerja sasaran Meningkatnya koordinasi dan fasilitasi dengan dinas terkait Pada tahun 2021 terdapat penurunan target sebesar 2,1% hal ini disebabkan oleh:1). Terdapat sub kegiatan yang tidak dapat dilaksanakan dikarenakan situasi pandemi covid-19 sehingga anggaran digeser untuk kegiatan yang lain.- Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya,Dari tabel 3.6. Tingkat Efisiensi Penggunan Anggaran dapat diketahui tingkat efisiensi penggunaan anggaran di Kantor Kecamatan Muara Samu pada tahun 2021 dimana rata-rata capaian kinerja 103,6% sedangkan rata-rata capaian realisasi anggaran 85,21% sehingga rata-rata tingkat efisiensi 1,21%.- Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja2. Uraian realisasi anggaran yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja.Pada tahun 2021 Anggaran Pendapatandan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten Paser untuk Kantor Kecamatan Muara Samu sebasar Rp. 3.442.431.300,00 sedangkan realisasinya sebesar Rp. 2.822.479.066,00 atau 85,21% dengan demikian dapat dikatakan tahun 2021 Kantor Kecamatan Muara Samu Kabupaten Paser ada sisa anggaran yang tidak terserap (Silpa) sebesar Rp. 619.952.234,00. (telah terlampir rekapitulasi realisasi kegiatan Pembangunan Kab.PaserTahun Anggaran 2021. |
| 1. **Keandalan Data Informasi**

Tujuan: Untuk menguji keandalan dan akurasi data /informasi kinerja dalam Laporan Kinerja**Kesimpulan atas Keandalan Data Kinerja**1. Tidak dapat dilakukan Pengujian/wawancara SOP pengumpulan data kinerja (SOP tidak ada) sehingga keandalan dan akurasi data belum dapat diandalkan.
 |
| 1. **Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Laporan Kinerja Tahun sebelumnya.**

Tujuan : Untuk menguji kepatuhan terhadap rekomendasi perbaikan dalam rangka peningkatan implementasi SAKIP**Kesimpulan atas pelaksanaan TLHE Tahun sebelumnya**Hasil pengujian telah dilakukan atas pelaksanaan Tindak Lanjut Tahun sebelumnya terdapat rekomendasi sebagai berikut : 1. Rekomedasi yang belum ditindak lanjuti antara lain :
* SOP pelaksanaan pengumpulan data kinerja

2. Rekomendasi yang yang telah ditindak lanjuti namun belum ada lampiran dokumen/dokumentasi antara lain:* Renstra Perangkat Daerah memuat tujuan, sasaran, program, dan kegiatan pembangunan dalam rangka pelaksanaan urusan pemerintah wajib dan/atau urusan pemerintahan pilihan sesuai dengan tugas dan fungsi setiap perangkat daerah (Renstra Perangkat Daerah tidak lagi membuat visi dan misi SKPD, namun merujuk pada visi dan misi kabupaten).
* Memanfaatkan IKU dalam dokukmen dokumen perencanaan dan penganggaran
* Melakukan reviu IKU secara berkala
 |
| **Rekomendasi** |
| Dari hasil reviu LKJiP Kantor Kecamatan Muara Samu Kabupaten Paser yang telah dikemukakan di atas, kami merekomendasikan kepada Camat Muara Samu beserta seluruh jajarannya perlu melakukan langkah-langkah perbaikan sebagai berikut: * Pada Bab I agar menyajikan sumber daya manusia, kondisi pegawai berdasarkan jenis kelamin dan tingkat pendidikan, sarana dan prasarana (peralatan dan perlengkapan kantor
* Pada Bab III belum menyajikan Perbandingan dengan target jangka menengah Renstra, Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja
* Membuat SOP pengumpulan data kinerja
* Informasi kinerja agar dimanfaatkan sebagai dasar penerapan reward and punishment

Hasil pengujian atas rekomendasi pelaksanaan tindak lanjut tahun sebelumnya yang belum dilakukan antara lain :* SOP pelaksanaan pengumpulan data kinerja

Rekomendasi yang yang telah ditindak lanjuti namun belum ada lampiran dokumen/dokumentasi antara lain :* Renstra Perangkat Daerah memuat tujuan, sasaran, program, dan kegiatan pembangunan dalam rangka pelaksanaan urusan pemerintah wajib dan/atau urusan pemerintahan pilihan sesuai dengan tugas dan fungsi setiap perangkat daerah (Renstra Perangkat Daerah tidak lagi membuat visi dan misi SKPD, namun merujuk pada visi dan misi kabupaten).
* Memanfaatkan IKU dalam dokukmen dokumen perencanaan dan penganggaran
* Melakukan reviu IKU secara berkala
 |
| Kasubbag Program & KeuanganKec. Muara SamuYan Sanjaya, S.SosNIP. 19880330 201101 1 003 | Tana Paser, ……..Februari 2022 Ketua Tim M. Nasrin, SENIP. 19821101 201403 1 001 |