



PEMERINTAH KABUPATEN PASER

INSPEKTORAT

Jl. R.A. Kartini No. 42 Telp (0543) 21104, 21038 Fax (0543) 23212
TANA PASER 76211

CATATAN HASIL EVALUASI SAKIP

KECAMATAN MUARA SAMU TAHUN ANGGARAN 2020

A. Evaluasi atas Perencanaan Kinerja

Hasil penilaian terhadap komponen perencanaan kinerja adalah sebesar 24,47 dari nilai maksimal 30.

Penilaian perencanaan kinerja meliputi 3 sub komponen perencanaan kinerja, yaitu dokumen RPJMD/Renstra, dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT), dan Perjanjian Kinerja (PK).

Hasil evaluasi terhadap komponen Perencanaan Kinerja menunjukkan bahwa Perencanaan Strategis dan Perencanaan Kinerja Tahunan sebagian besar dokumen telah dibuat. Namun masih terdapat hal-hal yang perlu mendapat perhatian pada komponen Perencanaan Kinerja antara lain:

1. Kecamatan Muara Samu Kabupaten Paser telah memiliki dokumen Rencana Strategi yang telah memuat visi, misi, tujuan, program kegiatan, dan sasaran. Dengan uraian sebagai berikut :
 - Pemenuhan dokumen RENSTRA sudah baik.
 - Dokumen Renstra telah memuat target namun masih ada beberapa target yang belum terisi.
 - Renstra telah memuat tujuan pada renstra dan telah dilengkapi ukuran keberhasilan (indikator tujuan).
 - Renstra telah sepenuhnya menyajikan IKU dan telah dipublikasikan melalui website <http://kecmuarasamu.paserkab.go.id/> dan <http://muarasamu.com/>.
2. Kecamatan Muara Samu Kabupaten Paser telah memiliki dokumen Perjanjian Kinerja (PK), dengan uraian sebagai berikut:
 - Dokumen PK yang ada sudah ditandatangani secara formal oleh Bupati Paser.
 - Dokumen PK sepenuhnya menyajikan IKU.
 - Dokumen PK telah memuat sasaran strategis, Indikator Kinerja, target jangka pendek, program, anggaran dan sumber dana namun belum mencantumkan kegiatan, indikator program / indikator kegiatan.
 - Dokumen PK telah dipublikasikan melalui website <http://kecmuarasamu.paserkab.go.id/> dan <http://muarasamu.com/>.
 - Rencana Aksi sebagai penjabaran lebih lanjut dari target-target kinerja yang ada di PK telah dibuat, yang memuat nama program dan kegiatan, anggaran kegiatan, target kinerja per triwulan dan penanggung jawab.

B. Evaluasi atas Pengukuran Kinerja

Hasil penilaian terhadap komponen pengukuran kinerja adalah sebesar 15,63 dari nilai maksimal 25.

Penilaian pengukuran kinerja meliputi 3 sub komponen pemenuhan pengukuran, kualitas pengukuran dan implementasi pengukuran. Dengan uraian sebagai berikut :

1. Kecamatan Muara Samu Kabupaten Paser pada tahun 2020 sudah memiliki Indikator Kinerja Utama (IKU) yang sudah dilegalkan secara formal.
2. SOP pengumpulan data kinerja telah dibuat.
3. Pengukuran kinerja telah dilakukan sebagai pengendalian dan pemantauan kinerja secara berkala yang dituangkan secara tertulis hasil dari pemantauan.
4. Pengumpulan data kinerja telah dilakukan secara berkala dalam triwulan dan semesteran.

C. Evaluasi atas Pelaporan Kinerja

Hasil penilaian terhadap komponen pelaporan kinerja adalah sebesar 10,42 dari nilai maksimal 15

Penilaian pelaporan kinerja meliputi 3 sub komponen pemenuhan pelaporan, penyajian informasi kinerja dan pemanfaatan Informasi kinerja. Dengan uraian sebagai berikut :

1. Laporan kinerja Tahun 2020 telah disusun tepat waktu disampaikan kepada Pemerintah Daerah Kabupaten Paser.
2. Laporan kinerja telah dipublikasikan pada media yang dapat dan mudah diakses publik melalui website <http://kecmuarasamu.paserkab.go.id/> dan <http://muarasamu.com/>.
3. Laporan Kinerja telah menyajikan informasi mengenai pencapaian IKU.
4. Laporan Kinerja telah menyajikan informasi pencapaian sasaran yang berorientasi outcome.
5. Laporan Kinerja telah menyajikan perbandingan data kinerja antara realisasi tahun ini dengan realisasi tahun sebelumnya.

D. Evaluasi atas Evaluasi Internal

Hasil penilaian terhadap komponen evaluasi internal adalah sebesar 6,85 dari nilai maksimal 10.

Penilaian perencanaan kinerja meliputi 3 sub komponen pemenuhan evaluasi, kualitas evaluasi dan pemanfaatan hasil evaluasi. Dengan uraian sebagai berikut :

1. Evaluasi akuntabilitas kinerja pada Kecamatan Muara Samu Kabupaten Paser telah dilaksanakan dengan hasil yang memadai.
2. Hasil evaluasi telah maksimal dapat dimanfaatkan untuk perbaikan perencanaan, manajemen kinerja, dan pengukuran keberhasilan organisasi

E. Evaluasi atas Capaian Kinerja

Hasil penilaian terhadap komponen capaian kinerja adalah sebesar 12,03 dari nilai maksimal 20.

Penilaian perencanaan kinerja meliputi 2 sub komponen capaian kinerja output dan capaian kinerja outcome. Dengan uraian sebagai berikut :

1. Target kinerja keluaran (**output**) maupun hasil (**outcome**) yang telah dilaporkan pada Laporan Kinerja Tahun 2020 yaitu target pada umumnya dapat dicapai meskipun masih ada target-target yang belum dapat dicapai.

2. Capaian kinerja Kecamatan Muara Samu Kabupaten Paser lebih baik dari tahun sebelumnya, walaupun dalam Capaian Kinerja 2020 masih terdapat Capaian Kinerja yang kurang dari tahun sebelumnya.

F. Rekomendasi

Dari hasil evaluasi yang telah dikemukakan di atas, Inspektorat merekomendasikan kepada Camat Muara Samu, beserta seluruh jajarannya perlu melakukan langkah-langkah perbaikan sebagai berikut:

1. Berdasarkan Permendagri no.86 tahun 2017 tentang tata cara perencanaan, pengendalian dan evaluasi pembangunan daerah, tata cara evaluasi rancangan peraturan daerah, tentang rencana pembangunan jangka panjang daerah, dan rencana pembangunan jangka menengah daerah, serta tata cara perubahan rencana pembangunan jangka panjang daerah, rencana pembangunan jangka menengah daerah, dan rencana kerja pemerintah daerah.pasal 13 menyatakan Renstra Perangkat Daerah memuat tujuan, sasaran, program, dan kegiatan pembangunan dalam rangka pelaksanaan Urusan Pemerintahan Wajib dan/atau Urusan Pemerintahan Pilihan sesuai dengan tugas dan fungsi setiap Perangkat Daerah, yang disusun berpedoman kepada RPJMD dan bersifat indikatif, **artinya bahwa renstra perangkat daerah tidak lagi memuat visi dan misi kepala dinas namun merujuk pada visi misi kabupaten sehingga direkomendasikan untuk perbaikan dan penyesuaian RENSTRA pada periode RENSTRA selanjutnya.**
2. Pada Dokumen Revisi RENSTRA telah memuat target namun masih ada beberapa target yang belum terisi. Sehingga Kecamatan Muara Samu perlu pemenuhan/perbaikan pada hal tersebut.
3. Dokumen PK telah memuat sasaran strategis, Indikator Kinerja, target jangka pendek, program, anggaran dan sumber dana namun belum mencantumkan kegiatan, indikator program / indikator kegiatan. Sehingga Kecamatan Muara Samu perlu pemenuhan/perbaikan pada hal tersebut.
4. Agar melakukan pengumpulan data kinerja secara berkala bukan hanya dalam triwulan dan semesteran tetapi juga dilakukan dalam bulanan.

TANGGAPAN:

1. Akan segera ditindaklanjuti untuk perbaikan dan penyesuaian RENSTRA periode berikutnya yaitu RENSTRA 2021-2026.
2. Target yang tidak terisi artinya tidak dilaksanakan pada tahun tersebut, tetapi akan diperbaiki dengan mengisi angka 0 pada dokumen Revisi Renstra tersebut.
3. Akan segera ditindaklanjuti untuk diperbaiki.
4. Pengumpulan data kinerja akan dilaksanakan setiap bulan karena terkait dengan pengisian aplikasi TEPR yang harus diisi setiap bulan.